

Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий государственный университет»

Экономический факультет
Кафедра экономики предприятия



УТВЕРЖДАЮ
проректор

П.А. Машаров

«29» марта 2024 г.

МП

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
«ЭКОНОМИКА И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ»

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление
Программа высшего образования	Программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Магистерская программа	Экономика предприятий
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная, заочная

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк 2024

Рабочая программа дисциплины «Экономика и организация деятельности объединений предприятий» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (Магистерская программа: Экономика предприятий), составлена на основании Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 августа 2020 г. №939, Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 06 апреля 2021 г. № 245 (с изм. и доп.), в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДонГУ» для набора 2024 года.

Разработчик:

доцент кафедры экономики предприятия,
канд. экон. наук, доцент



О. В. Бычкова

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры экономики предприятия
Протокол от 26.03.2024 г. № 9

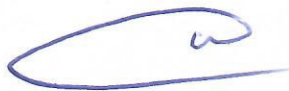
Заведующий кафедрой



В.В. Краснова

СОГЛАСОВАНО:

Декан экономического факультета
28.03.2024 г.



Ю. Н. Полшков

Учебно-методическая комиссия экономического факультета
Протокол от 27.03.2024 г. № 7
Председатель



Е. Н. Стрелина

Руководитель основной профессиональной
образовательной программы,
д-р экон. наук, профессор
26.03.2024 г.



В.В.Краснова

1. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Требования к предварительной подготовке обучающихся, предшествующие и сопутствующие дисциплины, на которых основывается изучение данной:

дисциплины программы магистратуры: «Экономика фирмы», «Управление персоналом», «Современный стратегический анализ».

1.2. Дисциплины, курсовые работы и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее:

производственная практика: преддипломная; выпускная квалификационная работа.

2. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Общая характеристика

Наименование показателя	Значение показателя
Название образовательной программы	38.04.01 Экономика (Магистерская программа: Экономика предприятий)
Шифр и название в соответствии с учебным планом	Б1.В.ДВ.4.2 «Экономика и организация деятельности объединений предприятий»
Часть образовательной программы	Вариативная часть: выбор обучающегося
Количество зачетных единиц / всего часов	3 / 108

2.2. Распределение часов по формам и периодам обучения

Форма обучения	курс	семестр	Общее количество часов					Форма контроля
			лекционных	лабораторных	практических	самостоятельной работы + контроль	всего	
Очная	2	3	26	-	13	69	108	экзамен
Заочная	2	3	4	-	4	100	108	экзамен

3. ЦЕЛИ ДИСЦИПЛИНЫ

Формирование у будущего специалиста в сфере экономики предприятий теоретических и практических знаний по экономике, организации и эффективности хозяйствования объединений предприятий, формирование у обучающихся способностей и мировоззрения магистров, которые способны самостоятельно мыслить, принимать управленческие решения, выполнять комплексные экономические расчеты для эффективного осуществления хозяйственной деятельности на уровне объединений предприятий.

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ КОМПОНЕНТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ИХ ИНДИКАТОРЫ И ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

4.1. Компетенции

Профессиональные компетенции (ПК):

ПК-2 Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами, участвовать в построении интегрированной системы управления рисками, разработке её методического обеспечения и контроле эффективности.

4.2. Индикаторы компетенций

Компетенции	Индикаторы	Результаты обучения
ПК-2 Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами, участвовать в построении интегрированной системы управления рисками, разработке её методического обеспечения и контроле эффективности	ПК-1.1. Использует основы экономической науки для успешного выполнения профессиональной деятельности в сфере организации деятельности объединений предприятий	ПК-1.1.1. Знает теоретические положения экономики и организации функционирования интегрированных структур – объединений предприятий
		ПК-1.1.2. Умеет осуществлять правильный выбор и обоснование выбора формы организации объединений предприятий
		ПК-1.1.3 Умеет осуществлять постановку профессиональных задач, используя практические навыки анализа организационных резервов повышения эффективности хозяйствования
	ПК-1.2. Формулирует и выполняет профессиональные задачи в сфере управления детальною объединений предприятий, рисками при ее осуществлении	ПК-1.2.1. Знает теоретические и практические положения управления объединениями предприятий
		ПК-1.2.2. Умеет обосновывать необходимость принятия управленческих решений по слиянию предприятий
		ПК-1.2.3. Знает практику применения системного подхода к управлению деятельностью объединений предприятий

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Темы	Краткое содержание темы
<i>Содержательный модуль 1. Сущность, организация и регулирование деятельности объединений предприятий</i>	
Тема 1. Объединение предприятий как субъект ведения хозяйства	1. Сущность объединения предприятий. Понятие объединения предприятий. 2. Виды объединений. Общая характеристика объединений предприятий. Целесообразность создания объединений. 3. Организационно-экономические формы объединений 4. Прекращение деятельности объединения. Причины прекращения деятельности. Долгосрочные и временные объединения.
Тема 2. Специализация и кооперирование предприятий объединения	1. Специализация производства. 2. Сущность кооперирования производства. 3. Общие положения международной специализации..
Тема 3. Государственная регулирование	1. Сущность и задание государственной регулирования. 2. Мероприятия регулирования деятельности коммерческих банков, страховых компаний.

Темы	Краткое содержание темы
деятельности объединений предприятий	3. Государственная регуляция деятельности инвестиционных институтов.
Тема 4. Холдинговая организация объединений предприятий	1. Правовое обеспечение создания холдинговых компаний. 2. Организационное обеспечение создания. 3. Особенности организационного проектирования холдинговых компаний. 4. Заграничная практика деятельности холдингов.
Тема 5. Организационно-управленческие структуры объединений предприятий	1. Структура органов управления объединения. 2. Факторы выбора организационной структуры. 3. Управление акционерным обществом. 4. Управление большими диверсифицированными предприятиями. 5. Особенности механизма управления концерном.
Тема 6. Регулирование деятельности объединений предприятий	1. Правовое обеспечение работы объединений. 2. Регулирование деятельности холдинговых компаний. 3. Значение и регулирование деятельности корпораций и концернов.
Содержательный модуль 2. Особенности создания научных, финансовых и стратегических объединений предприятий	
Тема 7. Организация цикла "исследования - производство" в объединениях предприятий	1. Сущность научно-технического прогресса. 2. Инновационные процессы в объединениях. 3. Задание деятельности научно-исследовательских институтов и организаций. 4. Сущность деятельности научно-производственных объединений. Реализация цикла "исследования - производство".
Тема 8. Финансирование объединений предприятий	1. Определение источников финансирования объединений. 2. Особенности кредитования предприятий и их объединений. 3. Возможности самофинансирования и внутреннего роста.
Тема 9. Особенности деятельности промышленно - финансовых групп	1. Понятие промышленно - финансовых групп (ПФГ) и обоснования их создания. 2. Структурные элементы ПФГ. 3. Банк как участник ПФГ. Значение банков в ПФГ. 4. Финансовые аспекты деятельности ПФГ. 5. Зарубежный опыт деятельности ПФГ.
Тема 10. Глобализация рынков и транснациональные корпорации	1. История развития транснациональных корпораций (ТНК). 2. Факторы размещения ТНК. Теоретический подход, синтетический анализ определения факторов. 3. Причины появления и преимущества ТНК. 4. Значение ТНК в мировой экономике. 5. Отношения ТНК с правительствами стран.
Тема 11. Стратегические альянсы предприятий	1. Стратегические альянсы в глобальной экономике. 2. Причины создания и сущность стратегических альянсов. 3. Значение стратегических союзов. 4. Принятие решений относительно объединения собственности.

6. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Форма обучения – очная, курс – 2, семестр – 3

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Сущность, организация и регулирование деятельности объединений предприятий					
Тема 1. Объединение предприятий как субъект ведения хозяйства	2	0	1	6	9
Тема 2. Специализация и кооперирование предприятий объединения	2	0	1	6	9
Тема 3. Государственная регулирование деятельности объединений предприятий	2	0	1	6	9
Тема 4. Холдинговая организация объединений предприятий	2	0	1	6	9
Тема 5. Организационно-управленческие структуры объединений предприятий	2	0	1	6	9
Тема 6. Регулирование деятельности объединений предприятий	2	0	1	6	9
Итого по содержательному модулю 1	12	0	6	36	54
Содержательный модуль 2. Особенности создания научных, финансовых и стратегических объединений предприятий					
Тема 7. Организация цикла "исследования - производство" в объединениях предприятий	2	0	1	7	10
Тема 8. Финансирование объединений предприятий	2	0	1	8	11
Тема 9. Особенности деятельности промышленно - финансовых групп	2	0	1	8	11
Тема 10. Глобализация рынков и транснациональные корпорации	4	0	2	5	11
Тема 11. Стратегические альянсы предприятий	4	0	2	5	11
Итого по содержательному модулю 2	14	0	7	33	54
Всего по компоненту ОПОП	26	0	13	69	108

6.2. Форма обучения – заочная, курс – 2, семестр – 3

Наименования содержательных модулей и тем	Количество часов				
	Лекц.	Лабор.	Практ.	СРС+К	Всего
Содержательный модуль 1. Сущность, организация и регулирование деятельности объединений предприятий					
Тема 1. Объединение предприятий как субъект ведения хозяйства	0,5	0	0,5	8	9
Тема 2. Специализация и кооперирование предприятий объединения	0	0	0	9	9
Тема 3. Государственная регулирование деятельности объединений предприятий	0	0	0	9	9
Тема 4. Холдинговая организация объединений предприятий	0,5	0	0,5	8	9

Тема 5. Организационно-управленческие структуры объединений предприятий	0,5	0	0,5	8	9
Тема 6. Регулирование деятельности объединений предприятий	0,5	0	0,5	8	9
Итого по содержательному модулю 1	2	0	2	50	54
Содержательный модуль 2. Особенности создания научных, финансовых и стратегических объединений предприятий					
Тема 7. Организация цикла "исследования - производство" в объединениях предприятий	0	0	0	10	10
Тема 8. Финансирование объединений предприятий	0,5	0	0,5	10	11
Тема 9. Особенности деятельности промышленно - финансовых групп	0,5	0	0,5	10	11
Тема 10. Глобализация рынков и транснациональные корпорации	0,5	0	0,5	10	11
Тема 11. Стратегические альянсы предприятий	0,5	0	0,5	10	11
Итого по содержательному модулю 2	2	0	2	50	54
Всего по компоненту ОПОП	4	0	4	100	108

7. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ (СРЕДСТВА) ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

7.1. Контрольные вопросы

Содержательный модуль 1. Сущность и организация и регулирование деятельности объединений предприятий

1. Понятие объединения предприятий.
2. Виды объединений предприятий.
3. Целесообразность создания объединений.
4. Организационно-экономические формы объединения предприятий.
5. Прекращение деятельности объединений.
6. Сущность понятия "концерн".
7. Особенности деятельности концернов.
8. Виды концернов.
9. Сущность понятия "конгломерат".
10. Особенности деятельности конгломератов.
11. Основные средства создания конгломератов.
12. Сущность понятия "консорциум".
13. Особенности деятельности консорциумов.
14. Характеристика "закрытых" и "открытых" консорциумов.
15. Виды консорциумов.
16. Сущность понятия "картель".
17. Особенности деятельности картелей.
18. Виды картелей.
19. Сущность понятия синдикат.
20. Особенности деятельности синдикатов.
21. Сущность понятия "пул".
22. Виды пулов.
23. Сущность понятия "трест".
24. Особенности деятельности трестов.
25. Сущность понятия "ассоциация".

26. Особенности ассоциаций.
27. Сущность понятия "стратегический альянс".
28. Особенности деятельности альянсов.
29. Разновидности альянсов.
30. Мотивы вступления в альянсы.
31. Государственное регулирование деятельности объединений предприятий.
32. Регулирование деятельности коммерческих банков и страховых компаний.
33. Регулирование деятельности инвестиционных компаний и инвестиционных фондов.
34. Сущность понятия "холдинг".
35. Правовое обеспечение деятельности холдинговых компаний.
36. Становление и основные принципы деятельности холдинговых компаний.
37. Организационное обеспечение деятельности холдингов.
38. Разновидности холдинговых компаний.
39. Структура органов управления объединениями предприятий.
40. Особенности управления акционерным обществом.
41. Специфика управления большими диверсифицированными предприятиями.
42. Особенности механизма управления концерном.
43. Регулирование деятельности объединений предприятий.
44. Особенности внутренней регуляции деятельности объединения.

Содержательный модуль 2. Особенности создания научных, финансовых и стратегических объединений предприятий

45. Организация цикла "исследования - производство".
46. Задание научно-исследовательских организаций у развития технологий и производства.
47. Организация деятельности научно-производственных объединений.
48. Источники финансирования объединений предприятий.
49. Использование уставного капитала для финансирования.
50. Целесообразность и необходимость кредитования.
51. Особенности самофинансирования деятельности объединений.
52. Понятие "финансово-промышленная группа" и предпосылки их создания.
53. Причины появления финансово-промышленных групп.
54. Классификация финансово-промышленных групп.
55. Структурные элементы финансово-промышленных групп, их связей.
56. Участники финансово-промышленных групп.
57. Роль банков в деятельности финансово-промышленных групп.
58. Государственная поддержка деятельности финансово-промышленных групп.
59. Сущность понятия транснациональная корпорация.
60. Факторы размещения и возникновения транснациональных корпораций.
61. Причины роста транснациональных корпораций.
62. Особенности взаимоотношений транснациональных корпораций с правительством стран.
63. Показатели совместительства компаний.
64. Стратегические альянсы в экономике.
65. Особенности деятельности стратегических союзов.

7.2. Темы письменных работ (типы задач)

Модульная контрольная работа проводится на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ФГБОУ ВО «ДонГУ».

Включает: 1) теоретическое задание;

2) 5 тестовых заданий;

3) решение задачи.

Время выполнения – 90 минут.

Пример задания приведен ниже.

Модульная контрольная работа

Вариант № n

Задание 1 (*правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 5 баллов*)

Сущность понятия "картель".

Задание 2 (*каждый правильный ответ на тесты оценивается в 1 балл*)

1. Выбрать признаки, которые характеризуют именную акцию:
 - А) акция может быть свободно передана другому лицу;
 - Б) во время приобретения акции фиксируются сведения о владельце;
 - В) владелец имеет право голоса.
2. Выбрать признаки, которые характеризуют акции на предъявителя:
 - А) акция может свободно передаваться другому лицу;
 - Б) во время приобретения акции фиксируются сведения о владельце;
 - В) дивиденды зависят от результатов деятельности фирмы.
3. Выбрать признаки, которые характеризуют простую акцию:
 - А) владелец имеет право голоса;
 - Б) размер дивидендов устанавливается раньше;
 - В) размер дивидендов зависит от результатов деятельности фирмы;
 - Г) владелец не может принимать участие в руководстве.
4. Выбрать признаки простой акции :
 - А) право принимать участие в руководстве ;
 - Б) необходимо вести особый учет обращения акций;
 - В) возможность контроля за движением акций;
 - Г) гарантированность размера дивидендов.
5. Выбрать недостатки простой акции :
 - А) неопределенность получения доходов;
 - Б) возможность контроля за движением акций;
 - В) не имеет права голоса.

Задание 3 (*правильно решенная задача оценивается максимум в 5 баллов*)

Построить тему взаимодействия холдинга с иностранным инвестором.

Критерии оценивания модульной контрольной работы

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий к модульным контрольным работам, составляет 15 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного ответа – 5 баллов; ответ дан не больше чем на 75 % – 4 балла, ответ дан не больше чем на 50 % – 3 балла; рассмотрены базовые основы понятия – 2 балла; ответ отсутствует или полностью неправильный – 0 баллов.

3. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 1 балл, всего 5 баллов за пять тестов.

2. Выполнение практического задания: правильное решение, сделан полный точный вывод – 5 баллов; правильное решение, но вывод неточен (неполный) – 4 балла; правильное решение, но есть арифметические ошибки в расчетах, вывод не точен (отсутствует) – 3 балла; ошибки в процессе решения – 2 балла; приведены частично формулы или сделаны определенные расчеты – 1 балл; нет решения – 0 баллов.

В ходе изучения дисциплины студенты готовят индивидуальное задание по подготовке исследовательской работы. Требования к содержанию и оформлению работы, а также критерии ее оценивания размещаются в дистанционном курсе «Микроэкономика (продвинутый уровень)» на ЦДО экономического факультета.

7.3. Образец содержания экзаменационного билета (при наличии экзамена по дисциплине)

Донецкий государственный университет
Экономический факультет
Кафедра экономики предприятия

Программа высшего образования	Программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика
Магистерская программа	Экономика предприятий
Форма обучения	Очная, заочная
Семестр	Третий
Дисциплина	Экономика и организация деятельности объединений предприятий

Билет № n

1 вопрос (правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 15 баллов)

Особенности деятельности концернов.

2 вопрос (правильный ответ на теоретический вопрос оценивается максимум в 15 баллов)

Разновидности альянсов.

3 задание (каждый правильный ответ на тест оценивается в 2 балла)

1. Выбрать основные черты акционерного общества :
 - А) партнеры несут неограниченную ответственность по обязательствам предприятия;
 - Б) является юридическим лицом;
 - В) имущество общества отделено от имущества акционеров;
 - Г) единоличная собственность;
 - Д) уставный капитал разделен на уровне части.
2. Выбрать характерные черты единоличной собственности :
 - А) уставный капитал распределен на паевые части?
 - Б) владелец является менеджером;
 - В) владельцем является одно лицо;
 - Г) полная самостоятельность, независимость и оперативность действий;
 - Д) распределения ответственности;
 - Е) личная неограниченная ответственность за долги.
3. Выплаты, которые получают владельцы акций от прибыли корпорации, называют:
 - А) заработок;
 - Б) рента;
 - В) дивиденды;
 - Г) проценты.
4. ""Чтобы создать новую фирму, я должен использовать значительную часть сбережений и получить кредит в банке. Я несу ответственность за все долги. Но я буду владельцем и сам буду принимать решение". Какое предприятие создаст этот человек?

- А) корпорацию;
- Б) общество с ограниченной ответственностью;
- В) частную фирму;
- Г) кооператив.

5. Собственность на облигации компании свидетельствует о том, что их владелец :

- А) субсидируется государством;
- Б) будет покупать акции на фондовой бирже;
- В) является кредитором корпорации;
- Г) является директором компании.

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЗАДАНИЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды экзаменационных заданий, составляет 40 баллов:

- каждый вопрос (точный полный ответ – 15 баллов; есть все основные положения ответа, но допущены определенные неточности – 12-14 баллов; есть отдельные положения ответа, есть ошибки в приведенных формулах или определениях – 9-11 баллов; не более 20 % полного ответа, ошибки – 6-8 баллов; нет ответа – 0 баллов);
- тестовые задания (правильный ответ на 1 тестовое задание оценивается в 2 балла, неправильный ответ – 0 баллов).

8. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Общая оценка знаний обучающихся по дисциплине проводится по 100-балльной шкале исходя из максимума, приведенного в таблице ниже. Организационно-учебная работа в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, своевременное и качественное выполнение домашних заданий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (участие в обсуждении текущего и пройденного материала, решение задач и т.п.).

Содержательные	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	6
	Самостоятельная работа	4
	Модульная контрольная работа	15
	Итого	25
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	6
	Самостоятельная работа	4
	Модульная контрольная работа	15
	Дополнительно оцениваемая научная работа	10
	Итого	35
Экзамен		40
Общий итог		100

Соответствие баллов оценке

Количество баллов из 100	ECTS	Оценка по пятибалльной шкале	
		Экзамен, дифференцированный зачет	Зачет
90-100	A	отлично	зачтено
80-89	B	хорошо	зачтено
75-79	C		зачтено
70-74	D	удовлетворительно	зачтено
60-69	E		зачтено
35-59	FX	неудовлетворительно	не зачтено
0-34	F		не зачтено

9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;
 - письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - лекции оформляются в виде электронного документа;
 - письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
 - экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.
- 3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;
 - письменные задания выполняются на компьютере;
 - экзамен и зачёт проводятся в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа;
- 2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебные занятия проводятся в 7-м и 5-м корпусах ДонГУ (г. Донецк, ул. Челюскинцев, 186; 1896). Для проведения лабораторных занятий требуется аудитория, оборудованная меловой или маркерной доской, мультимедийный проектор и экран, ноутбук, комплект учебной мебели для студентов, рабочее место преподавателя, выход в Интернет – проводной или с использованием Wi-Fi.

Для самостоятельной работы используются текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других электронных библиотечных баз данных, учебно-методическое обеспечение, представленное в учебно-методическом кабинете 7-го корпуса (ауд. 103).

Обучающиеся имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине, размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета «ДонГУ». При изучении дисциплины применяются электронное обучение и дистанционные образовательные технологии.

Изучение дисциплины «Экономика и организация деятельности предприятий» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

Дистанционный курс «Экономика и организация деятельности объединений предприятий» для студентов направлений подготовки 38.04.01 «Экономика», магистерская программа: «Экономика предприятий» доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ДонГУ: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=1128>.

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

11.1. Основная литература

1. Экономика предприятий и организаций»: учеб. пособие / О.В. Бычкова [и др.]; под общ. ред. В. В. Красновой. – Донецк: Издательство Донецкого национального университета, 2022. – 726с.
2. Демчук, О. В. Экономика и организация деятельности объединений предприятий (организаций) [Электронный ресурс]: курс лекций для студентов направления подготовки 38.04.01 «Экономика» очной и заочной форм обучения // О.В. Демчук, Н.А. Сушко. – Керчь: ФГБОУ ВО «КГМТУ», 2019. – 131 с. – Режим доступа: <http://ib.kgmtu.ru/wp-content/uploads/magistratura/ekonomika-ekonomika-predpriyatiya-magistratura/ekonomika-i-organizaciya-deyatelnosti-obedinenij-predpriyatij-organizacij/4739.pdf>
3. Бегаева, А.А. Корпоративные слияния и поглощения: проблемы и перспективы правового регулирования. [Электронный ресурс] / А.А. Бегаева. – М.: Infotropic Media, 2010. – 256 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/58045>
4. Бочарова, И.Ю. Корпоративное управление: Учебник / И.Ю. Бочарова. - М.: НИЦ Инфра-М, 2016. - 368 с.
5. Буянский, С.Г. Корпоративное управление, комплаенс и риск-менеджмент / С.Г. Буянский, Ю.В. Трунцевский. - М.: Русайнс, 2017. - 352 с.
6. Веснин В.Р. Корпоративное управление: Учебник / В.Р. Веснин, В.В. Кафидов. - М.: НИЦ Инфра-М, 2017. - 272 с.

11.2. Дополнительная литература

1. Гохан, П.А. Слияния, поглощения и реструктуризация компаний. [Электронный ресурс] / П.А. Гохан. – М.: Альпина Паблишер, 2010. – 741 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/3231>
2. Евсеенков, О.В. Управление холдингом в ходе реорганизации: теоретические основы и практические инструменты. [Электронный ресурс] / О.В. Евсеенков – М.: Креативная экономика, 2010. – 140 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/4007>
3. Корпоративное право: учебник / Е.Г. Афанасьева, В.Ю. Бакшинская, Е.П. Губин и др.; отв. ред. И.С. Шиткина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: КНОРУС, 2015. – 420с.
4. Кусакина, О.Н. Эффективность функционирования интегрированных 130 предпринимательских структур в АПК: региональный аспект: монография. [Электронный ресурс] / О.Н. Кусакина, М.В. Пономаренко, Е.В. Скиперская. – Электрон. дан. – Ставрополь : СтГАУ, 2013. – 164 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/61093>
5. Медведев А.Г. Международный менеджмент: стратегические решения в многонациональных компаниях. [Электронный ресурс] / А.Г. Медведев. – СПб. : СПбГУ, 2014. – 496 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/64118>.
6. Райс, Э. Стратегия фокусирования: Специализация как конкурентное преимущество. [Электронный ресурс] / Э. Райс. – М. : Манн, Иванов и Фербер, 2014. – 352 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/62245>
7. Спасенных, М.Ю. Инновационный бизнес: корпоративное управление НИОКР: Учебное пособие / М.Ю. Спасенных. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2015. - 146 с. 19. Стратегии развития международных компаний: сб. статей. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М. : МГИМО, 2013. – 80 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/65733>
8. Стратегические альянсы. [Электронный ресурс] – Электрон. дан. – М. : Альпина Паблишер, 2016. – 244 с. – Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/87928>
9. Тепман, Л.Н. Корпоративное управление: Учебное пособие / Л.Н. Тепман. - М.: ЮНИТИ, 2016. - 239 с.
10. Холдинги: Правовое регулирование экономической зависимости. Управление в группах компаний / И.С. Шиткина. — М.: Волтерс Клувер, 2016. – 552 с.
11. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30 ноября 1994 г. (с изм. и доп. на 31 января 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/
12. Налоговый кодекс Российской Федерации от 31 июля 1998 г. (с изм. и доп. на 15 февраля 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/
13. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ (с изм. и доп. на 29 июня 2015 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_8743/
14. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)» от 26 октября 2002 г. № 127-ФЗ (с изм. и доп. на 1 января 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39331/
15. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 8 февраля 1998 г. № 14-ФЗ (с изм. и доп. на 29 декабря 2015 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_17819/
16. Федеральный закон «О защите конкуренции» от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ (с изм. и доп. на 10 января 2016 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_61763/
17. Указ Президента Российской Федерации «О холдинговых компаниях, создаваемых при преобразовании государственных» от 16 ноября 1992 г. № 1392 (с изм. на 26 марта 2003 г.). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_190/

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. **Национальная электронная библиотека (НЭБ):** федеральная государственная информационная система / Министерство Культуры РФ; Российская государственная библиотека. – Москва, 2019- . – URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный, подписка. Необходима установка программного обеспечения. – Текст: электронный.
2. **eLIBRARY.RU:** научная электронная библиотека: сайт. – Москва, 2000- . – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
3. Научная электронная библиотека **«КиберЛенинка»:** сайт / Ассоциация «Открытая наука». – Москва, 2014- . – URL: <https://cyberleninka.ru/>. – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.
4. Электронно-библиотечная система **«Лань»:** [сайт]. – URL: <https://e.lanbook.com> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
5. **ЭБС Юрайт:** электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013. – URL: <https://biblio-online.ru> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: для авторизов. пользователей. – Текст: электронный.
6. **Электронно-библиотечная система ДонГУ:** сайт / ФГБОУ ВО «ДонГУ». – Донецк, 2016- . – URL: <http://library.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный.
7. **Электронный каталог** Научной библиотеки ДонГУ: раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://library.donnu.ru/catalog/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: поиск свободный, электронные документы – для пользователей ДонГУ.
8. **Электронный архив ДонГУ:** раздел сайта / НБ ДонГУ. – Текст: электронный // ЭБС ДонГУ: сайт. – URL: <http://repo.donnu.ru/> (дата обращения: 01.09.2023). – Режим доступа: свободный.
9. Журнал «Управленец» - Режим доступа: <https://upravlenets.usue.ru/>
10. Журнал «Российский журнал менеджмента» - Режим доступа: <https://rjm.spbu.ru/>
11. Журнал «Проблемы управления» - Режим доступа: <http://pu.mtas.ru/about/>
12. Журнал «Корпоративные финансы» - Режим доступа: <https://cfjournal.hse.ru/>
13. Журнал «Вестник Санкт-Петербургского университета. Менеджмент». - Режим доступа: <http://www.vestnikmanagement.spbu.ru/>

13. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДонГУ № 46484614)
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДонГУ № 46472919)
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы Dream Spark для высших учебных заведений)
4. Антивирус Касперского, Adobe Acrobat Reader, xPDF (лицензии GPL, Apache, BSD для свободного программного обеспечения).